

Zukunft gestalten mit starken Talenten

Fachkräftemangel und wechselnde Anforderungen an den Arbeitsmarkt verlangen klare Strategien in der Ausbildung von Nachwuchskräften.

Wer Talente frühzeitig für sich gewinnt, sie begleitet und fördert, sichert sich die Fachkräfte von morgen.

Ihre Vorteile

- Angebot frei kombinierbar nach Baukastensystem
- Räumliche Flexibilität durch bundesweite Durchführung Inhouse, in unseren Bildungsstätten oder online
- Individuelle Preisgestaltung, passgenau auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt

 kundenberatung@inab-jugend.de
Vera Deschner
 inab – Jugend, Bildung und Beruf.
Weißenfelser Straße 73 | 04229 Leipzig

Modulares Coaching für Ihr Unternehmen und Ihre Nachwuchskräfte

Nachwuchskräfte gewinnen

Wir unterstützen Sie dabei, passende Talente zu finden und sie für Ihr Unternehmen zu begeistern.

Nachwuchskräfte stabilisieren

Wir unterstützen Sie dabei, dass junge Talente gut in Ihrem Unternehmen ankommen, Herausforderungen meistern und ihre Ausbildung erfolgreich abschließen.

Unternehmenskultur stärken & Nachwuchskräfte binden

Wir unterstützen Sie dabei, eine attraktive und zukunftsfähige Arbeitskultur zu gestalten, in der sich Ihre Mitarbeitenden langfristig wohlfühlen und weiterentwickeln wollen.

Ausbilder:innen und Personalverantwortliche stärken

Wir qualifizieren Ihre Mitarbeitenden – für eine professionelle, zukunftsorientierte Begleitung Ihrer Nachwuchskräfte.

Über inab

Wir begleiten Jugendliche und junge Erwachsene auf ihrem Weg in die berufliche Zukunft. Als bundesweit tätiges Unternehmen im Bildungsmanagement begleiten wir Prozesse, um erfolgreiche Übergänge von der Schule in Ausbildung und Beruf zu ermöglichen.

Mit passgenauen Bildungs- und Beratungsangeboten stärken wir sowohl junge Menschen als auch Unternehmen und leisten damit einen relevanten Beitrag zur Fachkräftesicherung. Mit unserem großen Netzwerk aus Institutionen, Unternehmen, Vereinen und Verwaltung entwickeln wir nachhaltige Lösungen für einen dynamischen Arbeitsmarkt. Als Teil des bfw – dem Berufsfortbildungswerk des DGB – stehen wir für Qualität und langjährige Bildungskompetenz.



www.inab-jugend.de

Nachwuchskräfte gewinnen



Akquise:

Ansprache & Gewinnung von Azubis und Nachwuchskräften

Matching-Verfahren:

Zugriff auf Bewerberpool; Vorauswahl und Kennenlernen von potenziellen Kandidat:innen, z.B. durch Speed-Dating-Format

Kompetenz- & Eignungschecks:

Ermittlung von Stärken, Interessen, schulischem Wissen und Schlüsselkompetenzen

Praktikumsbegleitung:

Kennenlernen des Bewerbers im betrieblichen Alltag; systematische Begleitung durch Reflexionsprozesse

Potenzialentfaltung:

Förderung von Motivation und Leistungsfähigkeit, z.B. durch praktische Erprobung in inab-Bildungsstätten

Nachwuchskräfte stabilisieren



Von der Schule in den Beruf:

Unterstützung z. B. beim Ausbildungsstart, der Wohnsituation; Alltagsbegleitung und Motivation

Lerncoaching & Prüfungsvorbereitung:

Wiederholung und Vertiefung von Kenntnissen sowie Ausarbeitung individueller Lernstrategien

Abbau von Sprachbarrieren:

Kommunikation im Arbeitsalltag, z.B. für ein sicheres Verständnis von Arbeitsanweisungen und Arbeitssicherheit

Sozialpädagogische Begleitung:

Persönliche Unterstützung, z.B. Stressresilienz, Gesundheitsförderung; Aufbau hilfreicher Netzwerke

Kompetenzerweiterung:

Future Skills, Team- und Kommunikationsfähigkeit, Konfliktmanagement, interkulturelle und digitale Kompetenzen, Netiquette und Frustrationstoleranz

Abbruchprävention:

Krisenintervention, z.B. durch frühzeitige Unterstützung bei persönlichen Herausforderungen des jungen Menschen

Weiterbildungsangebot:

z.B. Konfliktmanagement, Team- und Kommunikationsfähigkeit, Future Skills, interkulturelle Kompetenzen, digitale Kompetenzen, Netiquette und Resilienztraining

Unternehmenskultur stärken & Nachwuchskräfte binden



Teambuilding und Kommunikation:

Lösungsorientierte Zusammenarbeit, Konfliktfähigkeit am Arbeitsplatz und praxisnahe Training betrieblicher Regeln

Mediation & Supervision:

Frühzeitige Problemerkennung; Unterstützung bei Konfliktlösungen; Supervision

Mentoring:

Unterstützung beim Aufbau von Mentoring-Strukturen, z.B. durch Tandem-Prozesse

Beteiligung:

Förderung von betrieblichem Engagement, Eigenverantwortung und Mitbestimmung

Ausbilder:innen und Personalverantwortliche stärken



Weiterbildungsangebot:

Entwicklung von passgenauen Coaching-, Schulungs- und Begleitkompetenzen; Future Skills

Anleitung und Vielfalt:

Vermittlung von Methoden in der Anleitung von Azubis; Sensibilisierung für gesellschaftliche Vielfalt

Potenzialerkennung:

Lernen, junge Mitarbeitende strategisch zu fördern; Kennenlernen der Eigenschaften von GenZ

Belastungsmanagement:

Erkennung von Warnsignalen; souveränes Handeln in schwierigen Situationen; Resilienz

Administrative Entlastung und Beratung zu Fördermitteln:

Unterstützung bei Verwaltungsaufgaben sowie Beratung zu Fördermöglichkeiten und finanziellen Beihilfen

Alle Angebote
individuell & flexibel
kombinierbar